

『図解わかる小さな会社の給与計算と社会保険』（2020年10月25日発行）正誤表

2020年11月16日現在

下記の誤りがございました。ご迷惑をおかけしたことをお詫び申し上げます。
お手数をおかけいたしますが、お手許の書籍を訂正してください。

訂正箇所	誤	正
20ページ ◆原則①右の【例外】	労使協定で定められている定期券や切符など。労働者の同意を得たうえでの指定口座への振り込み。	労働協約で定められている定期券や切符など。労働者の同意を得たうえでの指定口座への振り込み。
33ページ ◆週所定労働時間が30時間未満のパートタイマーの有給休暇 付与に関する解説	所定労働時間が2日、または1年間の所定日数が73日から210日	所定労働時間が2日、または1年間の所定日数が73日から120日
70ページ 枠下word欄	連続労働の日数の限度が6日から1週間に延びる。	連続労働の日数の限度が6日から12日に延びる。
158ページ ◆「給与所得者の配偶者控除等申告書」 ○配偶者の本年中の合計所得額の見積額の計算 (1) 給与金額の「所得金額」記入例	580,000	480,000
158ページ ◆「給与所得者の配偶者控除等申告書」 ○配偶者の本年中の合計所得額の見積額の計算 配偶者の本年中の合計所得金額の見積額 ((1) と (2) の) 合計額	580,000	480,000
158ページ ◆「給与所得者の配偶者控除等申告書」 ○配偶者の本年中の合計所得額の見積額の計算 「判定」表部分	✓ 48万円超95万円以下 (③)	48万円以下かつ年齢70歳未満 (②) に✓ ← (③) のチェックは削除
158ページ ◆「給与所得者の配偶者控除等申告書」 ○控除額の計算 (右) の「配偶者控除の額」	空欄	380,000